



## COMPARTIMENTUL RELAȚII CU ANGAJATORII

### În atenția angajatorilor care doresc să încheie convenții conform art 80 din legea 76/2002

Pentru obținerea sumelor cuvenite, conform Art. 80 din Legea 76/2002 angajatorul, trebuie să încheie cu AJOFM din județul unde are sediul social o convenție conform Anexei 15 din H.G. 174 din 20 februarie 2002 în termen de 1 an de zile de la data absolvirii studiilor absolventului angajat.

În vederea încheierii convenției în baza Art. 80 din Legea 76/2002 angajatorul trebuie să depună următoarele documente:

- **Convenția și Anexa la Convenție** (Anexa 15 din H.G. 174 din 20 februarie 2002)  
în - **2** exemplare;
- **Declarație angajator / Declarație angajator absolvent de medicină** (dacă este cazul)  
(declarație tip) în - **2** exemplare;
- **Declarație absolvent / Declarație absolvent de medicină** (dacă este cazul)  
(declarație tip) în - **2** exemplare pentru fiecare absolvent;
- **Copie Contract de muncă** (încheiat pe perioadă nedeterminată la normă întreagă și înregistrat în REVISAL, certificat conform cu originalul cu semnătură și ștampila firmei pe fiecare pagină) - **1** exemplar pentru fiecare absolvent;
- **Copie Diplomă de Studii și Foaie Matricolă sau Adeverință** (din care să rezulte perioada studiilor și data absolvirii sau sesiunea) - **1** exemplar (certificate conform cu originalul cu semnătură și ștampila firmei pe fiecare pagină)
- **Copie Buletin/Carte de Identitate Reprezentant Legal** - **1** exemplar (certificată conform cu originalul cu semnătură și ștampila firmei)
- **Copie Buletin/Carte de Identitate Absolvent** - **1** exemplar (certificată conform cu originalul cu semnătură și ștampila firmei)
- **Copie Certificat de Căsătorie Absolvent** (dacă este cazul) - **1** exemplar (certificată conform cu originalul cu semnătură și ștampila firmei)
- **Copie Certificat de Înregistrare (C.U.I.)** - **1** exemplar (certificată conform cu originalul cu semnătură și ștampila firmei)
- **Împuternicire pentru persoana care depune actele** dacă nu este Reprezentantul Legal al agentului economic.

### Observații:

Absolventul este aceea persoană care a absolvit o formă de învățământ cu/fără diplomă de studii și care la data absolvirii și până ce a fost angajat, nu a avut raporturi de muncă/serviciu cu un agent economic/persoană fizică. Data absolvirii este cea din actele de studii iar dacă în acte nu este scrisă data absolvirii, se consideră absolvent din luna următoare sesiunii de absolvire timp de 11 luni și nu trebuie să aibă raporturi de muncă/serviciu în luna sesiunii.

### INFORMAȚII:

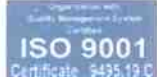
**AJOFM Timiș, Timișoara, Bulevardul Republicii, Nr. 21, Cam. 103/105**

**Telefon: 0256-294231/0256-294627 int. 108**

AGENZIA JUDEȚEANĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ



AGENZIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ  
Operator de date cu caracter personal nr. 497  
Bdul Republicii, nr. 21, Timișoara  
Tel.: +4 0256 294 231; Fax: +4 0256 294 627  
e-mail: ajofm@tm.anofm.ro  
www.timis



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TIMIȘ

CONVENȚIA Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului Timiș, cu sediul în Timișoara, B-dul Republicii, nr. 21, județul Timiș, telefon. 0256294627, fax. 0256294234, e-mail ajofm@tm.anofm.ro, cod fiscal 11375707, reprezentată prin domnul Marcel – Dumitru MICLĂU, având funcția de director executiv, denumită în continuare **agenția**, și persoana juridică (fizică) \_\_\_\_\_, cu sediul/adresa în \_\_\_\_\_, Str. \_\_\_\_\_, Nr. \_\_\_\_\_, Bl. \_\_\_\_\_, Sc. \_\_\_\_\_, Etaj \_\_\_\_\_, Ap. \_\_\_\_\_, județul Timiș, telefon/fax \_\_\_\_\_, cod fiscal (CUI) \_\_\_\_\_, cont IBAN \_\_\_\_\_, deschis la Banca \_\_\_\_\_, reprezentantă prin dna/dl \_\_\_\_\_, având funcția de \_\_\_\_\_, denumită în continuare **angajatorul**, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de \_\_\_\_ absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.  
Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.
2. Angajatorul se obligă:
  - a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1, pe o perioadă de cel puțin **18 luni** de la data încadrării în muncă.
  - b) **să restituie, în totalitate**, agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1, **anterior termenului de 18 luni**, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la **art. 83 alin. (2) din legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
  - c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit **art. 26 din Legea nr. 76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit **art. 80 din Legea nr. 76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;
  - d) să depună, pentru verificare și acordarea sumelor convenite potrivit **art. 80 din Legea nr. 76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul V «Contribuții sociale obligatorii» art. 147 din **Legea nr. 227/2015** privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;
  - e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;
  - f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la **art. 80 din Legea nr. 76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;
  - g) să respecte **dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

- h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și a datelor de contact.
3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.
- În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;
4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:
- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.
6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

**AGENȚIA,**

Director executiv,  
Marcel – Dumitru MICLĂU

**ANGAJATOR,**

Director General  
sau altă persoană autorizată  
(numele și prenumele)

## ANEXA la convenție

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN.....

Județul .....

Sediu/Adresa .....

Contul IBAN/Banca.....

Telefon / Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

## TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor  
**art. 80 din Legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și  
 stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Nr. crt.	Numele și prenumele	Cod numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii/Nr. diplomei/adeverinței	Nr. și data încheierii contractului individual de muncă/ Data angajării	Ocupația COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul,

Director general sau altă persoană autorizată

(numele și prenumele)

\*) coloana 3 se va completa după cum urmează :

cod A – absolvenți al ciclului inferior al liceului sau al școlilor de arte și meserii;

cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

## DECLARAȚIE ANGAJATOR

1. Numele și prenumele .....

2. Cod numeric personal .....

3. Adresa:

Domiciliat în localitatea ....., Str. ....  
....., Nr. ...., Bl. ...., Sc. ...., Etaj ....., Ap. ....,  
Județul ....., Tel. ....

4. Actul de identitate ..... Seria ..... Nr. .... eliberat de .....  
..... la data de .....

5. În calitate de ..... la .....  
declar pe propria răspundere sub sancțiunea prevăzută de Codul Penal  
pentru fals în declarații, următoarele:

- locurile de muncă pe care au fost încadrați absolvenții din Tabelul nominal  
Anexă la Convenția Nr. .... / ....., au fost posturi vacante,  
care nu au fost reînființate după mai puțin de 6 luni de la data încetării  
raporturilor de muncă sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

.....  
- Angajatorul a mai avut convenții încheiate cu AJOFM Timiș conform art.  
80, sau art. 85 din Legea 76/2002 (modificată și completată).

.....  
- În ultimii 2 ani unitatea nu a încetat raporturile de muncă a persoanelor din  
convenții din motivele prevăzute la art. 83 din Legea 76/2002 (modificată și  
completată), ceea ce a condus la imputarea sumelor acordate.

.....  
- Pentru locurile de muncă pe care au fost încadrați absolvenții care fac  
obiectul convenției, angajatorul nu beneficiază de alte măsuri de stimulare  
prevăzute de lege sau de subvenții, de la bugetul consolidat, Fondul  
național unic de asigurări de sănătate, bugetele locale, alte bugete și  
fonduri de stat sau locale, conf. art. 97, lit. h) din HG 377/2002, cu  
modificările și completările ulterioare.

- Nu suntem autoritate / instituție publică, așa cum sunt ele definite prin  
Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și  
prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și  
completările ulterioare.

Data.....

.....  
(Semnătură și ștampilă angajator)

## DECLARAȚIE ANGAJATOR

1. Numele și prenumele .....
2. Cod numeric personal .....
3. Adresa:  
Domiciliat în localitatea ....., Str. ....  
....., Nr. ...., Bl....., Sc....., Etaj ....., Ap. ....,  
Județul ....., Tel. ....
4. Actul de identitate ..... Seria ..... Nr. .... eliberat de .....  
..... la data de .....
5. În calitate de ..... la .....  
declar pe propria răspundere sub sancțiunea prevăzută de Codul Penal  
pentru fals în declarații, următoarele:
  - locurile de muncă pe care au fost încadrați absolvenții din Tabelul nominal Anexă  
la Convenția Nr. .... / ....., au fost posturi vacante, care nu au  
fost reînființate după mai puțin de 6 luni de la data încetării raporturilor de muncă  
sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.  
.....
  - Angajatorul a mai avut convenții încheiate cu AJOFM Timiș conform art. 80, sau  
art. 85 din Legea 76/2002 (modificată și completată).  
.....
  - În ultimii 2 ani unitatea nu a încetat raporturile de muncă a persoanelor din  
convenții din motivele prevăzute la art. 83 din Legea 76/2002 (modificată și  
completată), ceea ce a condus la imputarea sumelor acordate.  
.....
  - Pentru locurile de muncă pe care au fost încadrați absolvenții care fac obiectul  
convenției, angajatorul nu beneficiază de alte măsuri de stimulare prevăzute de  
lege sau de subvenții, de la bugetul consolidat, Fondul național unic de asigurări  
de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, conf. art.  
97, lit. h) din HG 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.
  - Nu suntem autoritate / instituție publică, așa cum sunt ele definite prin Legea nr.  
500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr.  
273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările  
ulterioare.
  - Absolvenții încadrați care fac obiectul convenției nu efectuează rezidențiatul și/sau  
nu mai au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata  
finanțării rezidențiatului.

Data.....

.....  
(Semnătură și ștampilă angajator)

## DECLARAȚIE ABSOLVENT

1. Numele și prenumele .....
2. Cod numeric personal .....
3. Adresa:
- Domiciliat în localitatea ....., Str. ....
- ....., Nr. ...., Bl....., Sc....., Etaj ....., Ap. ....,
- Județul ....., Tel. ....
4. Actul de identitate ..... Seria ..... Nr. ...., eliberat de .....
- ..... la data de .....
5. În calitate de angajat la .....
- declar pe propria răspundere sub sancțiunea prevăzută de Codul Penal pentru fals în declarații, că la data absolvirii cursurilor ..... din sesiunea ....., anul ....., nu am avut raporturi de muncă sau de serviciu cu o altă persoană juridică.

Data.....

.....  
(Semnătura absolventului )

## DECLARAȚIE ABSOLVENT

1. Numele și prenumele .....
2. Cod numeric personal .....
3. Adresa:  
Domiciliat în localitatea ....., Str. ....  
....., Nr. ...., Bl....., Sc....., Etaj ....., Ap. ....,  
Județul ....., Tel. ....
4. Actul de identitate ..... Seria ..... Nr. ...., eliberat de .....  
..... la data de .....
5. În calitate de angajat la .....  
declar pe propria răspundere sub sancțiunea prevăzută de Codul Penal  
pentru fals în declarații, că la data absolvirii cursurilor .....  
din sesiunea ....., anul ....., nu am avut raporturi de muncă sau  
de serviciu cu o altă persoană juridică.
6. Declar pe propria răspundere sub sancțiunea prevăzută de Codul Penal  
pentru fals în declarații că nu am promovat concursul național de  
rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii și/sau nu mai am  
obligația de a lucra în unitate sanitară pe o perioadă egală cu durata  
finanțării rezidențiatului.

Data.....

.....  
(Semnătura absolventului )





## COMPARTIMENTUL RELAȚII CU ANGAJATORII

### În atenția angajatorilor care au încheiate convenții conform art 80 din legea 76/2002

Pentru obținerea sumelor convenite angajatorul are obligația conform Art. 54, alin (4) din HG. Nr. 174 din 20 februarie 2002 (actualizată), de a depune lunar până în data **de 25 ale lunii** următoare celei pentru care se solicită suma:

- Tabel nominal (Anexa Nr. 16 din HG. Nr. 174 din 20 februarie 2002) - **3 exemplare**
- Pontaj – **1 exemplar pentru fiecare convenție certificat cu originalul**
- Stat de plată - **1 exemplar pentru fiecare convenție certificat cu originalul**
- Declarația 112 cu Anexa 1.1. + Dovada transmiteri declarației – **1 exemplar**

#### Art. 54.

(4) Pentru verificare și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin (3), angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, Contribuții sociale obligatorii, din Legea nr. 227/2015 cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 16, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă.

(5<sup>^</sup>1) Prin excepție la prevederile alin. (5), măsurile prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(6) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege din motivele prevăzute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare prevăzută la art. 80 din lege.

## ATENȚIE!!!!



**Data încetării contractului de muncă a absolventului este cea din REVISAL / decizia de încetare, nu este considerată zi lucrătoare și nu este subvenționată conform Art. 80 din Legea 76/2002, la încetarea contractului de muncă trebuie respectat Art. 83 alin. 2 din Legea 76/2002**

**pentru a nu constitui debit trebuie încetat Contratul de Muncă cu Art. 81 din Codul Muncii (Demisie) / motive disciplinare Art. 61 lit. a, b, sau c din Codul Muncii.**



